



MIESIĘCZNIK KIEROWNICZEJ KADRY OŚWIATOWEJ

DYREKTOR SZKOŁY



Zadania wynikające z podwyżki pensji

AGATA PISZKO

Zmiana minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego następuje z mocy prawa, okoliczność ta wiąże się jednak z obowiązkami dyrektora, przede wszystkim o charakterze informacyjnym.

Podstawą prawną omawianej kwestii jest rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Wynagrodzenie zasadnicze

Wskazanie wynagrodzenia bądź sposobu jego ustalania stanowi jeden z obowiązkowych elementów umowy o pracę lub aktu mianowania nauczyciela. Wynika to z istoty stosunku pracy, którego cechą jest odpłatny charakter. Głównym i stałym elementem pensji jest wynagrodzenie zasadnicze.

W przypadku nauczycieli sposób ustalania wynagrodzenia został wyznaczony przepisami ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) – dalej KN. Ich pensja składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,

- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest uzależniona od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań/zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych/uciążliwych warunków pracy. Wyrazem tej zasady jest tabela znajdująca się w załączniku do wspomnianego na wstępie rozporządzenia z 31.01.2005 r.

Wysokość wynagrodzenia nauczyciela posiadającego określony stopień awansu zawodowego musi osiągnąć pewien średni pułap.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 KN średnie wynagrodzenie nauczyciela:

- stażysty stanowi 100%,
 - kontraktowego stanowi 111%,
 - mianowanego stanowi 144%,
 - dyplomowanego stanowi 184%
- kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej.

Dla organu prowadzącego będącego jednostką samorządu terytorialnego oznacza to konieczność ustalenia dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w taki sposób, aby osiągnąć wskazane wartości. Warto dodać, że JST może również podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w trybie właściwym dla ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Zmiana wysokości

Ustalenie wysokości pensji nauczyciela następuje w umowie o pracę lub akcie mianowania. Dyrektor szkoły określa w szczególności wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki, w tym prawo do dodatku za wysługę lat (jeżeli nauczyciel posiada uprawniający do tego i udokumentowany staż

pracy), jak też dodatek motywacyjny lub funkcyjny (jeżeli nauczyciel spełnia przesłanki do ich otrzymania).

W trakcie trwania stosunku pracy wynagrodzenie może ulec zmianie. Jedną z okoliczności wpływających na tę zmianę w przypadku nauczyciela jest uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego – wówczas jego pensja wzrasta z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym awansował.

Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn aniżeli uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli przyczyny te nie wystąpiły pierwszego dnia danego miesiąca. Najczęstszą okolicznością uzasadniającą zmianę pensji jest podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego oraz uzyskanie przez nauczyciela prawa do wyższego dodatku za wysługę lat.

Kwietniowa podwyżka

Ustawa budżetowa na rok 2018 z 11.01.2018 r. (Dz.U. poz. 291), stanowiąca punkt odniesienia do ustalania średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, ustala dwie kwoty bazowe, obowiązujące w następujących okresach:

- od 1.01.2018 r. – 2752,92 zł
- od 1.04.2018 r. – 2900,20 zł.

Oznacza to wzrost kwoty bazowej od 1 kwietnia o ok. 5% i wdrożenie od tego dnia podwyżek wynagrodzenia zasadniczego.

Obowiązki dyrektora

Zmiana przepisów określających sposób ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wiąże się z określonymi obowiązkami dyrektora szkoły. Przede wszystkim zgodnie z art. 29 § 4 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108) – dalej k.p. – powinien poinformować każdego nauczyciela o zaistniałej zmianie.

Czy należy to zrobić w formie pisemnej? Tak, gdyż określenie wynagrodzenia stanowi jeden ze

składników dotyczących warunków zatrudnienia, a ich zmiana powinna nastąpić w formie pisemnej. Jednak przywołany przepis nie określa negatywnych konsekwencji zaniechania tego obowiązku, gdyż został on nałożony dla celów dowodowych (*ad probationem*). W wyroku z 27.07.2011 r., II PK 29/11, LEX nr 1044009, Sąd Najwyższy stwierdził, że przewidziana w art. 29 § 4 k.p. forma pisemna

Dyrektorze, pamiętaj!

W związku z podwyżką od 1.04.2018 r. kwoty bazowej o 5% powinniście:

- ✓ poinformować pisemnie każdego nauczyciela o zmianie jego wynagrodzenia – w terminie, który pozwoli na wyliczenie i wypłatę nowego wynagrodzenia od kwietnia 2018 r.,
- ✓ uzyskać od nauczyciela pisemne potwierdzenie uzyskania tej informacji,
- ✓ umieścić tę informację w teczce akt osobowych każdego nauczyciela,
- ✓ przekazać informację o zmianie wynagrodzenia od 1.04.2018 r. komórce zajmującej się sporządzaniem list płac pracowników – w terminie umożliwiającym przeliczenie i wypłatę nowego wynagrodzenia od kwietnia 2018 r.

dla zmiany warunków umowy o pracę nie ma innego rygoru poza dowodowym, a niezachowanie tej formy nie powoduje bezskuteczności (nieważności) dokonanej zmiany. W praktyce oznacza to, że niepoinformowanie przez dyrektora szkoły o podwyżce nie wpłynie na prawo nauczyciela do jej uzyskania. Wręczenie informacji o zmianie wynagrodzenia jest jednak uzasadnione – zarówno w związku z art. 29 § 4 k.p., jak i z punktu widzenia transparentności prowadzonej dokumentacji kadrowej i finansowej.

Pamiętajmy też, że zmiana wynagrodzenia zasadniczego w wielu przypadkach pociąga za sobą automatyczną zmianę innych składników nauczycielskiej pensji, choćby dodatku za wysługę lat czy też stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa.

Pisemną informację o zmianie wynagrodzenia należy doręczyć nauczycielowi w terminie umożliwiającym dokonanie obliczenia pensji z uwzględnieniem nowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Nauczyciel powinien potwierdzić pisemnie fakt otrzymania informacji. Jego podpis jest również wyrażeniem zgody na proponowaną podwyżkę, bo ma prawo jej nie przyjąć.

Informacja o zmianie wynagrodzenia powinna zostać sporządzona w dwóch egzemplarzach. Ten podpisany przez nauczyciela należy umieścić w teczce akt osobowych nauczyciela (w części B). Zgodnie z § 6 ust. 2 pkt 2 lit. f rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 894) akta osobowe pracownika powinny zawierać oświadczenie dotyczące zmiany warunków umowy o pracę.

Następnie informację o podwyżce dla poszczególnych nauczycieli należy przekazać komórce zajmującej się sporządzaniem list płac pracowników. Wskazane jest, aby zrobić to w terminie umożliwiającym sporządzenie list płac nauczycieli z uwzględnieniem zmienionych stawek wynagrodzenia i jego wypłatę na dzień 2.04.2018 r. (z uwagi na fakt, że 1.04.2018 r. jest dniem ustawowo wolnym od pracy – art. 39 ust. 3 KN). Jeżeli w danej JST funkcjonuje wspólna obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna szkół i placówek oświatowych, informacja o zmianie wynagrodzenia powinna znaleźć się w tej jednostce celem dokonania odpowiednich wyliczeń.



Agata Piszko
jest prawnikiem
specjalizującym się
w prawie oświatowym,
posiada wieloletnie
doświadczenie
na stanowisku
kierownika działu oświaty.

Profinfo.pl



Darmowa dostawa

od 50 zł



Szybka wysyłka

w 48 godzin



20 zł

Zapisz się do newslettera

Otrzymuj informację o nowościach i odbierz kupon 20 zł na pierwsze zakupy



Przejdź do Profinfo.pl →



Zamów w [Profinfo.pl](https://www.profinfo.pl) →